

N I E U W S F L I T S

NETWERKCAFÉ

DE VROUWELIJKE 'TOUCH' IN LEIDERSCHAP



Op donderdag 4 september werd er door Vice Versa, NVP en Kwaliteitskring Noord Nederland een gezamenlijk netwerkcafé georganiseerd. Dit keer vond de bijeenkomst plaats in Kaap Hoorn te Groningen en had als thema: 'De vrouwelijke touch in leiderschap'. Het bleek dat op dit onderwerp vooral vrouwen reageren. Er waren zo'n 80 vrouwen en nog geen 10 mannen.

Hans Zierikzee en Gerni Luttkhuis verzorgden de opening en gaven al gauw het woord aan Frida Pathuis die als gast Bauwina Dalstra mee had genomen. Als eigenaresse van taxibedrijf Nuis en een groothandel weet zij als geen ander wat de vrouwelijke touch in leiderschap inhoud. Voor haar is dit dat ze goed met haar personeel wil omgaan. Als voorbeeld gaf ze dat één van haar personeelsleden een ongeluk kreeg met de auto. In plaats van te vragen hoeveel schade er was aan de auto, vroeg ze hoe het met het de persoon zelf ging. Volgens Bauwina hebben vrouwen in leiderschap meer oog voor de personen waarmee ze werken.

Hierna kreeg het publiek de kans om te reageren op dit verhaal en al snel volgde een debat. De zeven mannen in de zaal lieten van zich horen en één van hen vond dat vrouwen zich niet als mannen moeten gaan gedragen. Ook moeten managers zich volgens hem meer bezighouden met hun kerntaak: De werknemer beter laten functioneren, dit houdt ook in dat je als leidinggevende meer oog moet hebben voor de werknemer persoonlijk.

Een vrouw dacht dat het probleem van minder vrouwen in hoge functies verdwijnt, dat het meer speelt onder de veertigplussers. Op opleidingen is



tegenwoordig ook de helft van de studenten vrouw, dus het kan niet anders dan veranderen. Tegenwoordig hoeven vrouwen geen 130% meer te geven om zich te bewijzen zoals vroeger. Een jonge vrouw zei dat in haar bedrijf meer vrouwen zijn gekomen de afgelopen paar jaar, maar dat er maar weinig leidinggevende functies bekleden.

Dan worden de verschillen tussen mannen en vrouwen in leiderschap besproken:

Vrouwen:

- Meelevend
- Sensitief
- Procesgericht

Mannen:

- Haantjesgedrag
- Status & macht zijn belangrijk
- Doelgericht



Dit beeld van de aanwezigen bleek toch niet te kloppen want uit onderzoek blijkt dat mannen en vrouwen er evengoed in zijn. Ook blijkt dat feminiene en masculiene kwaliteiten gelijk verdeeld zijn.

De conclusie: De vrouwelijke 'touch' bestaat niet! Werknemers willen meer feminiene kwaliteiten in hun leidinggevende. Ze willen meer persoonsgericht behandeld worden. Het gaat niet om het man of vrouw zijn. Het gaat om je kwaliteiten als leidinggevende.

Na deze afsluiting werd er onder het genot van een drankje verder gediscussieerd. Overal waar je liep hoorde je mensen met elkaar praten over de positie van vrouwen op de werkvloer en het verschil tussen mannen en vrouwen in leidinggevende functies.

Een leuk einde van een zeker geslaagd Netwerkcafé!